



BUDOWANIE KARIERY

HR-owy zawrót głowy

 **WE TAKE CARE OF OUR PEOPLE** 



OTTO NA ŚWIECIE



OBECNE W
30+ KRAJACH



100.000+
PRACOWNIKÓW



€3.5 MILIARDA
OBRÓT 2021



500+ OBSŁUGIWANYCH
KLIENTÓW



NOTOWANE NA
GIEŁDZIE



Out-Sourcing!
inc.

OTTO W POLSCE



12 biur w Polsce



Ponad 200 obsługiwanych klientów



6.000 pracowników tymczasowych w Polsce



Ponad 3.000 pracowników ze wschodu



4 miejsce w rankingu polskich Agencji Pracy Tymczasowej pod względem przychodów



Przychody ponad 250 mln złotych rocznie

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH:



POLSKIE FORUM HR



Netherlands-Polish
Chamber of Commerce



Business Centre
Club



Biura OTTO w Polsce

ZMIANY DEMOGRAFICZNE NA RYNKU PRACY



Zmiany demograficzne zachodzące w społeczeństwie są poważnym wyzwaniem dla rynku pracy i gospodarki. Proces niskiego przyrostu naturalnego i starzenia się ludności dotyczy całego świata – lecz szczególnie krajów rozwiniętych, w tym Polski.

Na obserwowane zmiany demograficzne wpływają przede wszystkim:

późne macierzyństwo	spadek liczby zawieranych małżeństw	spadek przyrostu naturalnego	zwiększanie udziału osób starszych w ogólnej liczbie ludności
wydłużanie się średniej życia	migracja zarobkowa Polaków	mniejszy udział mężczyzn w populacji	





POPULACJA POLSKI W LICZBACH



Pod koniec 2011 roku liczba ludności Polski osiągnęła swoją maksymalną jak dotychczas wartość **38 mln 538 tys.** Od tego czasu nasza liczebność zmniejsza się z powodów ekonomicznych, demograficznych i kulturowych. Demografowie prognozują, że ten trend spadkowy utrzyma się przez wiele następnych lat.

- Populacja Polski w 2022 zmaleje o **82 000** i osiągnie **37 488 000** ludzi w 2023 roku
- Prognozowana liczba ludności Polski w 2050 roku wyniesie już tylko **32 516 000**
- Od 1960 roku nastąpił wzrost średniego wieku z **29,1 lat** do **42,4** obecnie
- Prognozowana średnia wieku w 2050 roku to **48,8 lat**

 Rok	 Populacja	 Zmiana roczna	 Średnia wieku
2022	37 570 000	- 82 000 (- 0,2 %)	42,2 lat
2025	37 285 000	- 106 000 (- 0,3 %)	43,6 lat
2030	36 596 000	- 162 000 (- 0,4 %)	45,1 lat
2035	35 647 000	- 204 000 (- 0,6 %)	46,4 lat
2040	34 584 000	- 216 000 (- 0,6 %)	47,4 lat
2045	33 533 000	- 206 000 (- 0,6 %)	48,2 lat
2050	32 516 000	- 209 000 (- 0,6 %)	48,8 lat



PRZYSZŁOŚĆ RYNKU PRACY



Rynek pracy w najbliższych latach czekają poważne zmiany, a wyzwaniem dla pracodawców stanie się jak za nimi nadążyć.

Według raportu „Prognozowane zmiany na rynku pracy. Przegląd scenariuszy”, opracowanego przez Instytut Analiz Rynku Pracy na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, najważniejsze czynniki, które będą kształtowały rynek pracy to:

- Zmiany demograficzne charakteryzujące się rosnącym udziałem osób starszych, w połączeniu z malejącym udziałem osób w wieku produkcyjnym
- Rozwój technologiczny przyspieszający proces automatyzacji i cyfryzacji
- Sztuczna inteligencja
- Szybka urbanizacja
- Niedobory zasobów naturalnych i zmiany klimatu
- Większa troska o środowisko naturalne



ZATRUDNIENIE I PERSPEKTYWY W LOGISTYCE



Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w Polsce w logistyce pracuje prawie **3 miliony osób**, z czego **42,2% to osoby do 25 roku życia**.

W 2021 roku wartość polskiego rynku e-commerce wyniosła **92 mld złotych**, a do 2027 roku ma wzrosnąć do **187 mld złotych***.

5 najbardziej pożądanых specjalizacji:

W obliczy przyspieszającej rewolucji technologicznej pracodawcy chcą pozyskiwać pracowników dysponujących zarówno zaawansowanymi umiejętnościami cyfrowymi, jak i rozwiniętymi kompetencjami miękkimi



Pracownicy
obszaru
logistyki



Operatorzy
produkcji
i maszyn



Pracownicy
działu IT



Pracownicy
administracji
i obsługi biura



Pracownicy
bezpośredniej
obsługi klienta





GDZIE NAJTRUDNIEJ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH PRACOWNIKÓW W BRANŻY LOGISTYCZNEJ





REKRUTACJA W LOGISTYCE

97%

Firm z branży logistycznej (w tym spedycyjnej) planuje dalszą rekrutację

78%

Firm z branży logistycznej spodziewa się trudności w rekrutacji

Źródło: Hays, Raport płacowy 2022



NAJTRUDNIEJSZE DO OBSADZENIA STANOWISKA W LOGISTYCE

Magazynier

Operator wózka

Specjalista ds. logistyki

Spedytor

Agent celny

Kierowca

Specjalista ds. zarządzania stockiem

Inżynier ds. procesów logistycznych



PRZYCZYNY TRUDNOŚCI W OBSADZANIU MIEJSC PRACY



CZEGO OCZEKUJĄ PRACOWNICY





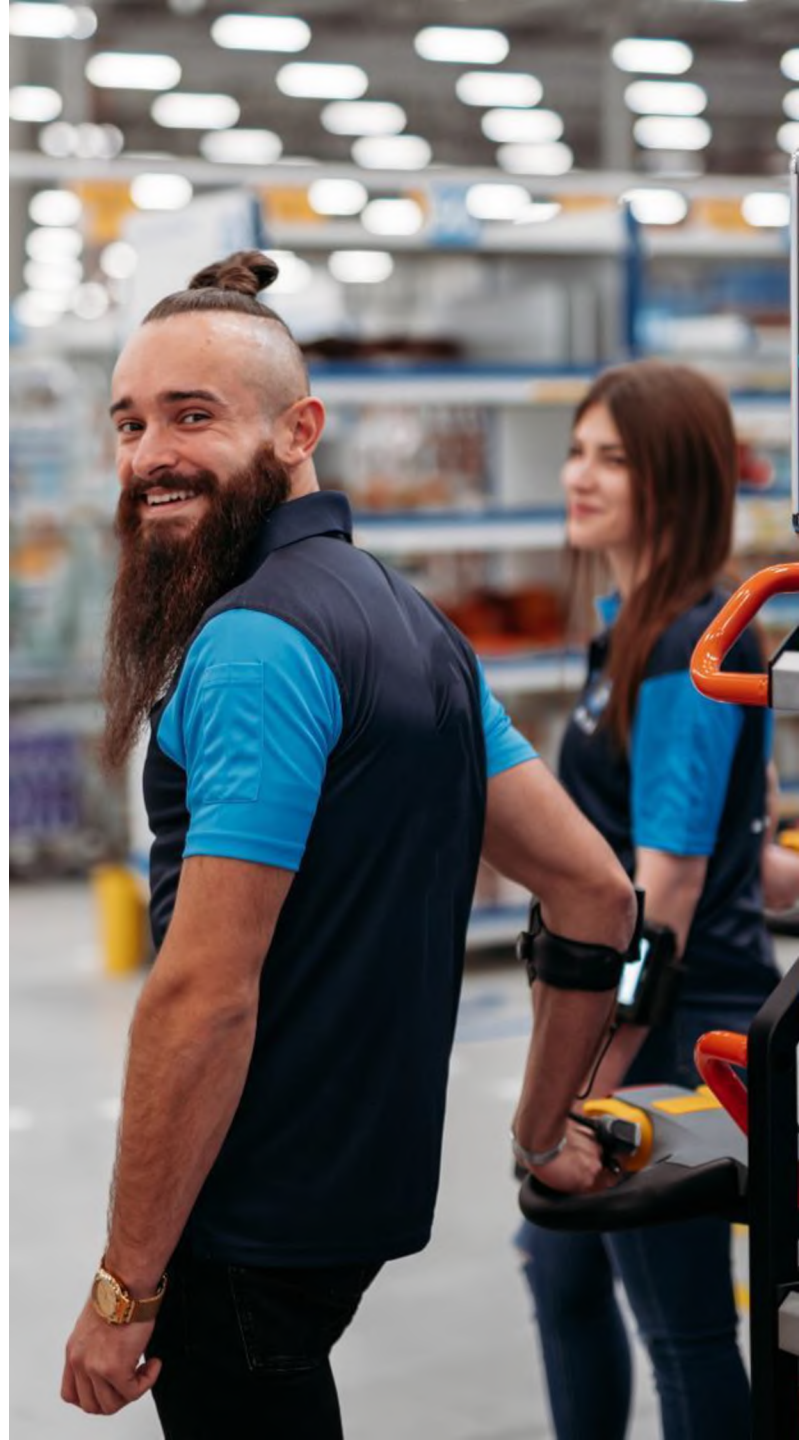
CZEGO OCZEKUJĄ PRACODAWCY

Kompetencje twarde

- Znajomości programów ERP, WMS czy TMS
- Uprawnienia UDT (dla pracowników magazynowych), prawo jazdy etc.
- Znajomość języków obcych

Kompetencje miękkie

- Komunikatywność
- Rozwiązywanie problemów
- Żonglowanie priorytetami
- Przejawianie inicjatywy
- Zdolności analityczne
- Elastyczność w działaniu
- Samodyscyplina
- Budowanie relacji
- Planowanie
- Asertywność





JAK STAĆ SIĘ POŻĄDANYM KANDYDATEM

- Śledź branżowe trendy
- Korzystaj z konferencji online
- Bierz udział w targach, warsztatach, kołach naukowych
- Korzystaj z dni otwartych w różnych firmach
- Odwiedzaj stoiska na targach pracy
- Śledź oferty biur karier
- Bierz udział w praktykach
- Szlifuj umiejętności językowe





JAK STAĆ SIĘ POŻĄDANYM KANDYDATEM

ZAŁÓŻ KONTO NA LINKEDIN

- Opisz swój cel zawodowy
- Stosuj słowa kluczowe
- Wskaż znajomość języków
- Daj znać czy jesteś gotowy na relokację
- Wystrzegaj się stosowania nic nie mówiących nazw stanowisk
- Opisz szczegółowo swoje obowiązki
- Buduj sieć kontaktów





JAK STAĆ SIĘ POŻĄDANYM KANDYDATEM

PRZYGOTUJ PROFESJONALNE CV

Zwróć szczególną uwagę na:

- Profesjonalne zdjęcie
- Lokalizację
- Estetyczny, przejrzysty wygląd
- Podkreślenie doświadczeń/ odbytych praktyk/ celów
- Jeśli masz się czym pochwalić – opisz to procentowo, wskaż konkretne usprawnienia





GDZIE SZUKAĆ PRACY

- Na portalach typu pracuj.pl, praca.pl, infopraca.pl, rocketjobs, olx,
- Na LinkedIn
- W zakładkach KARIERA
- W biurach karier
- Na grupach na Facebooku – praca dla studenta, praca w logistyce itd.





PODCZAS SPOTKANIA

- Przeczytaj uważnie ogłoszenie i zapoznaj się z profilem firmy
- Zastanów się jakiego kandydata szuka pracodawca
- Zadbaj o komfortową atmosferę podczas spotkania online
- Bądź punktualny
- Nie bój się zadawać pytań
- Pokaż swoje zaangażowanie





CO ZROBIĆ JEŚLI NIE MASZ DOŚWIADCZENIA

- Odwołaj się do innych doświadczeń zawodowych podczas których miałeś okazję zaobserwować pracę na danym stanowisku
- Wskaż swoją aktywność podczas studiów, zainteresowanie tematami (śledzone konferencje, nowości technologiczne itd.)
- Opowiedz o aktywnościach pozazawodowych
- Podkreślaj swoje zaangażowanie







I NA KONIEC...

Pamiętaj, że rekruter pragnie Twojego sukcesu równie mocno jak Ty sam!





 **WE TAKE CARE OF OUR PEOPLE** 

